



EXAMEN DE FIN DE FORMATION (CDJ et CDS)
Juin 2013

Filière : Technicien Spécialisé en Gestion des Entreprises
Niveau : Technicien Spécialisé
Durée : 5 heures

Epreuve : Synthèse 2
Barème : 120 Points

Documents(s) et Matériel(s) autorisés :

Liste des comptes du plan comptable général, à l'exclusion de toute autre information.
Une calculatrice de poche à fonctionnement autonome

Document remis au candidat :

L'examen comporte plusieurs dossiers indépendants.

Conseils pour la réussite de votre examen :

- Procéder à la pagination des pages des copies de réponse.
- Commencer vos réponses à partir de la deuxième page.
- Commencer par le dossier que vous jugez le plus facile à décoder.
- Reproduire le tableau suivant sur la première page de votre feuille de réponse :

<i>Epreuve</i>	<i>Dossier</i>	<i>Note par Dossier</i>
<i>Dossier 1 :</i>	<i>Marketing Stratégique</i>	<i>/ 20</i>
<i>Dossier 2 :</i>	<i>LT et GRH</i>	<i>/ 20</i>
<i>TOTAL THEORIE</i>		<i>/ 40</i>
<i>Dossier 3 :</i>	<i>Diagnostic Financier</i>	<i>/ 30</i>
<i>Dossier 4 :</i>	<i>Contrôle de Gestion : CAE ✓</i>	<i>/ 25</i>
<i>Dossier 5 :</i>	<i>Contrôle de Gestion : Budgets ✓</i>	<i>/ 25</i>
<i>TOTAL PRATIQUE</i>		<i>/ 80</i>

1

Dossier 1 : Marketing Stratégique (20 Points)

Un grand groupe a pour activité principale la production et la commercialisation des boissons gazeuses. En 2010, surfant sur son immense succès, il souhaite se lancer dans une stratégie de diversification. Le PDG vous demande d'évaluer la pertinence de cette stratégie à partir du dossier prévisionnel qu'il vous remet. Ce dernier contient une description des dix activités dans lesquelles le groupe souhaite intervenir dans les cinq ans à venir, ainsi que les chiffres prévisionnels. Concernant ces dix activités, le dossier contient les données suivantes :

Activité	Caractéristiques prévisionnelles en 2015
1. Jus exotiques	C'est l'activité d'origine du groupe. Elle est très rentable, mais entre en concurrence avec les marques espagnoles et françaises (Principal marché de la société : 80 % des ventes)
2. Biscuits	La concurrence rude, ainsi que la crise économique, ont affecté les ventes de cette activité qui tend à régresser. Les prix en chute libre entraînent des résultats financiers déficitaires. A moyen terme, ce marché pourrait paradoxalement devenir très porteur à condition de ne pas disparaître avant.
3. Verre	En dépit de son lancement brutal, cette activité n'a jamais réussi à s'implanter sur le marché et elle collectionne les pertes depuis cinq ans. Seules les autres activités du groupe semblent encore lui acheter ses produits.
4. Panneaux solaires	Cette niche de marché est très rentable, la concurrence étant pour le moment inexistante et l'avance technologique du groupe importante.
5. Jeux électroniques	Le groupe s'est lancé récemment dans la commercialisation des jeux électroniques, dans l'espoir de voir se développer les salles de jeux.
6. Elastiques	Cette division est spécialisée dans un micro - marché très rentable.
7. Banque	Comme tout grand groupe, la société a lancé sa banque, qui propose aussi des produits d'assurance. Elle travaille essentiellement avec les autres divisions du groupe.
8. Logiciels	Cette division a été créée dans le but de fournir des logiciels pour l'usine de verre du groupe. Elle produit accessoirement d'autres logiciels qu'elle vend aux autres divisions et obtient, rarement, des contrats en dehors du groupe.
9. Chocolat	Le lancement de cette activité, est principalement dû aux pressions des hautes instances politiques.
10. Stylos	Les résultats de cette activité fluctuent en fonction des commandes de librairies et papeteries.

Les résultats prévisionnels pour 2015 sont synthétisés dans le tableau suivant :

Dija

	Taux de croissance	CA de l'activité en DH	CA du concurrent principal en DH	Marge nette
1. Jus exotiques	1 %	23 900 000	2 500 000	2 %
2. Biscuits	1 %	2 000 000	1 750 000	-4 %
3. Verre	0 %	12 000 000	15 000 000	-3 %
4. Panneaux solaires	9,5 %	2 000 000	2 250 000	9 %
5. Jeux électroniques	1,5 %	1 500 000	4 000 000	-2 %
6. Elastiques	1,5 %	200 000	2 500 000	12 %
7. Banque	1 %	1 000 000	1 750 000	-1 %
8. Logiciels	4,5 %	100 000	400 000	1 %
9. Chocolat	-5 %	500 000	7 000 000	-25 %
10. Stylos	1 %	3 500 000	4 000 000	4 %

Informations complémentaires :

- Le marché principal du groupe s'élève à 150 millions de DH, dont 50 % pour le Jus exotiques et 5 % pour les Biscuits
- Le marché du verre est de 60 millions de DH, celui des panneaux solaires représentant 10 % de ce montant et celui des jeux électroniques 20 % de ce montant
- Le marché des élastiques s'élève à 12 millions de DH, comme celui des stylos.
- Le marché des banques est de 5 millions de DH, soit le quintuple de celui des logiciels.
- Le marché du chocolat a fondu, à peine 13 millions de DH.

Travail à faire :

- 1) Évaluez le portefeuille d'activité du groupe à l'aide du modèle BCG. (6 Points)
- 2) Quelles conclusions en tirez – vous ? (4 Points)
- 3) Quelles recommandations stratégiques pouvez- vous effectuer pour aider votre client ? (6 Points)
- 4) Quelles limites de la matrice BCG pouvez –vous identifier ? (4 Points)

Dossier 2 : LT et GRH (20 Points)

A : Législation du travail

Les entreprises marocaines sont de plus en plus sensibles aux notions de parité et d'égalité, d'où l'émergence et l'instauration de l'approche genre dans les politiques RH, au sein de nombreuses organisations tant publiques que privées.

Le genre est un concept utilisé en sciences sociales, il tire son origine du vocable anglais Gender. Ce concept s'est développé depuis la Conférence mondiale des femmes de Beijing en 1995. Le genre se réfère aux différences et aux relations sociales entre les hommes et les femmes. Celles-ci sont acquises et varient considérablement d'une société, d'une culture et d'une époque à l'autre.

Dans l'organisation, l'approche genre consiste à respecter l'égalité entre femmes et hommes, à la promouvoir et à l'appliquer à l'ensemble du rapport de travail, dans tout le processus de gestion des ressources humaines.

TAF : En vertu de la législation du travail :

1. Citez les obligations légales pour protéger les droits propres de la femme. (5 points)
2. Citez les obligations légales pour instaurer l'égalité professionnelle entre l'homme et la femme (5 points)

B : Gestion des Ressources Humaines

La formation est un moyen pour améliorer les compétences des collaborateurs dans certains domaines, mais c'est aussi un moyen de booster la carrière des employés et de créer un **climat social** favorable.

Pour réussir un bon **plan de formation**, il ne faut pas trop se précipiter. Mieux vaut s'y atteler à l'avance et prendre le temps de bien cerner les attentes des collaborateurs et les besoins de l'entreprise, que de se lancer tête baissée dans une démarche afin de bénéficier du financement par l'Etat.

Pour réussir son plan de formation, l'entreprise doit éviter les erreurs suivantes :

- a) ne pas adosser l'ingénierie formation à la politique RH et aux orientations de l'entreprise ;
- b) ne pas respecter les démarches et la méthodologie de l'ingénierie ;
- c) ne pas choisir un cabinet par professionnalisme ;
- d) ne pas faire une ingénierie appuyée sur un cahier des charges ;
- e) ne pas communiquer et obtenir l'adhésion du top management et des salariés.

TAF :

1. Expliquez les termes soulignés. (2 points)
2. Citez les sources de détermination des besoins en formation. (2 points)
3. Précisez les conditions à remplir pour réussir un plan de formation. (2 points)
4. Expliquez le concept de la formation comme gain de compétitivité pour l'entreprise. (4 points)



OFPPT
www.ofppt.info

Dossier 3 : Diagnostic Financier (30 Points)

La société « CARNI - INDUS » spécialisée dans la fabrication et la commercialisation des produits à base de viandes, met à votre disposition l'extrait de sa balance au 31 décembre 2012 :

6 111	Achats de marchandises		
6 114	Variations de stocks de marchandises	598 650	
6 121	Achats de matières premières	6 760	
6 124	Variations des stocks de matières premières	678 080	
61 251	Eau et électricité		27 885
61 252	Achats de fournitures d'entretien	18 850	
61 254	Achats de fournitures de bureau	4 420	
61 291	RRR obtenus sur achats de matières premières	4 160	
6 133	Entretiens et réparations		22 425
6 134	Primes d'assurances	12 090	
6 136	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	23 140	
61 415	Documentations générales	2 990	
6 144	Publicité	910	
61 451	Frais postaux	27 300	
6 161	Impôts et taxes directs	1 638	
6 171	Rémunérations du personnel	5 902	
6 174	Charges sociales	107 185	
6 182	Pertes sur créances irrécouvrables	22 659	
6 191	DEA des immobilisations en non valeurs	2 860	
6 193	DEA des immobilisations corporelles	2 600	
6 196	DEP pour dépréciation des immobilisations	53 690	
6 311	Intérêts des emprunts	12 220	
6 386	Escomptes accordés	9 776	
6392	Dotations financières des tires de participations	1 001	
6 511	VNA des immobilisations corporelles cédées	819	
6 701	Impôts sur les bénéfices	11 349	
7 111	Ventes de marchandises	18 616	777 125
71 211	Ventes de produits finis		917 813
7 129	RRR accordés par l'entreprise	32 375	
7 132	Variations de stocks de produits finis		31 875
7 196	Reprises sur prov. Actif circulant		26 775
7 197	Transferts de charges d'exploitation		450
7 384	Revenus des titres de participations		19 125
7 394	Reprises sur provisions des TVP		300
7 510	Produis de cession des immobilisations		15 375
757	Reprises sur subventions d'investissement		11 688
7 5963	Reprises non courantes sur provisions de l'actif circulant		5 438

Travail à faire :

- 1) Etablir le tableau de formation des résultats (ANNEXE 1) (10 points)
- 2) Calculer la CAF à partir de l'EBE (5 points)
- 3) Quelle est la signification de la CAF ? (2,5 points). Citer ses avantages pour l'entreprise (citer au moins 3). (2,5 points)
- 4) Quels sont les retraitements des charges et produits à opérer pour établir des comparaisons interentreprises pertinentes. (5 points)

Dossier 4 : Contrôle de Gestion : CAE (25 Points)

La Société Industrielle « VEGETA – INDUS » fabrique deux types de PF conditionnés (P) et (Q). La MP M (1) brute est traitée dans l'atelier « Epuration ». A la sortie de cet atelier, est obtenue la matière M (1) épurée. Ce produit semi – fini, ajouté à la matière première M (2), subit dans les ateliers « Fabrication » et « Conditionnement » un traitement complémentaire, à la suite duquel sont élaborés les PF (P) et (Q) conditionnés.
L'activité du mois d'Août de l'année N, se résume ainsi :

Les achats du mois :

Matières achetées	Quantité	Valeur en DH
M (1)	17 000 Kg	10 200
M (2)	17 500 Kg	26 350
Sachets	50 000 unités	5 000

Les stocks :

Eléments	Stocks au 01/08/N	Stocks au 31/08/N
M (1) ✓	10 300 Kg pour 4 140 DH	7 300 Kg
M (1) épurée ✓	1 000 Kg pour 3 853 DH	0 ✓
M (2)	500 Kg pour 34 980 DH	290 Kg
Sachets vides	20 000 unités pour 2 400 DH	31 500 DH
En-cours Atelier (Epuration)	10 500 DH	8 500 DH
PF (P) conditionnés	4 500 unités pour 50 917 DH	1 980 unités
PF (Q) conditionnés	13 000 unités pour 308 300 DH	10 000 unités

Main d'oeuvre directe : MOD

- Atelier (Epuration) : 130 H à 65 DH l'heure
- Atelier (Fabrication de P) : 830 H à 70 DH l'heure
- Atelier (Fabrication de Q) : 460 H à 70 DH l'heure
- Atelier (Conditionnement) : 0

Activité du centre « Conditionnement » :

- Conditionnement du PF (P) : 35 H-Machine
- Conditionnement du PF (Q) : 45 H-Machine

Consommation du mois :

- M (1) brute : 20 000 Kg
- M (1) épurée : 20 000 Kg [Dont 9 800 Kg pour (P) et 10 200 Kg pour (Q)]
- M (2) : 5 800 Kg pour le PF (P) et 11 900 Kg pour (Q)
- Sachets : 37 500 sachets dont 15 500 pour (P) et 22 000 pour (Q).

Production du mois :

- M (1) épurée : 19 000 Kg
- PF (P) conditionnés : 15 500 unités
- PF (Q) conditionnés : 20 103 unités

Ventes du mois :

- PF (P) : 18 000 unités à 18,75 DH l'unité
- PF (Q) : 25 000 unités à 27,98 DH l'unité

Les charges indirectes :

Charges indirectes	Centres auxiliaires		Centres principaux				
	Administration	Entretien	Approv	Epuration	Fabrication	Conditionnement	Distribution
Répartition primaire	13 400	86 500	2 635	20 205	103 575	3 210	86 675
Administration	-	20 %	5 %	20 %	30 %	10 %	15 %
Entretien	10 %	-	5 %	40 %	20 %	10 %	15 %
Nature des UO			100 DH d'achat des Matières achetées	Le Kg de M(1) épurée produite	Le Nbre de PF conditionnés	H-Machine	Le DH de CA

X dechet

Divers :

- Tous les calculs justificatifs doivent être portés sur la copie
- Les sorties de stocks des Matières et Produits sont valorisées au CMUP
- L'évacuation des déchets a coûté 4 500 DH. Ce coût est imputable au coût de production de l'atelier « Epuration »

Travail à faire :

1. Achever le tableau de répartition des charges indirectes. (7 Points)
2. Calculer les coûts d'achat et présenter les CIP des Matières. (6 Points)
3. Calculer le coût de production et présenter le CIP de M (1) épurée. (4 Points)
4. Calculer les coûts de production et présenter les CIP des PF (P) et (Q). (8 Points)

Visitez notre site : www.forumofppt.com

Visitez notre site : www.info-ofppt.com

Notre page Facebook : www.facebook.com/forum.ofppt

Notre page Facebook : www.facebook.com/infoofppt

Dossier 4 : Contrôle de Gestion : Budgets (25 Points)

La Direction de l'entreprise industrielle « CARNI – INDUS » désire établir son budget de trésorerie pour les quatre premiers mois de l'année N+1, vous communique les informations suivantes :

1) Budget des ventes :

Eléments	Janvier	Février	Mars	Avril
Prévisions des ventes en quantité	3 300	3 300	3 850	4 950

Le prix de vente unitaire commun (HT) est de 70 DH.

Les clients règlent comme suit :

- 35 % au comptant
- 35 % le mois suivant la vente
- 30 % dans deux mois

2) Budget des approvisionnements en matières premières :

Eléments	Janvier	Février	Mars	Avril
Achats (HT)	308 000	-	-	346 500

Les achats de matières premières sont payés à 60 jours fin de mois.

3) Programme de production :

Eléments	Janvier	Février	Mars	Avril
Articles produits	3 850	3 850	3 850	4 620

4) Budget des frais de production et de distribution :

Eléments	Janvier	Février	Mars	Avril
✓ Consommation des MP	96 250	96 250	96 250	115 500
Autres ch. Externes (a)	25 410	25 410	25 410	25 410
Salaires (b)	39 490	39 490	39 490	39 490
Charges sociales (c)	19 745	19 745	19 745	19 745
Amortissement des immob	42 350	42 350	42 350	42 350
Total	223 245	223 245	223 245	242 495

- (a) Le paiement des autres charges externes s'effectue au comptant.
 (b) Les salaires sont payés en fin de mois et les charges sociales le 15 du mois suivant.
 (c) dont les charges de CNSS et autres organismes représentent 60 % du montant global.

5) Budget des investissements :

Il est prévu d'acquérir en Avril une machine de production, au comptant, pour un prix de 450 000 DH (HT). L'amortissement sera linéaire en 5 ans.

6) La TVA :

Par mesure de simplification, on retiendra un taux de 20 % tant sur les ventes que sur les achats de MP, des autres charges externes et des immobilisations. Il n'y aura pas de TVA sur les intérêts de l'emprunt. Le règlement de la TVA due au titre d'un mois se fait le 20 du mois suivant.

NB : L'entreprise suit le régime des encaissements.

7) Bilan simplifié au 31-12-N :

ACTIF	Montants	PASSIF	Montants
Actif immobilisé :		Financement permanent :	
Immobilisations corporelles brutes	665 500	Capital social	990 000
Amortissements	-374 000	Réserves	66 550
Immobilisations corporelles nettes	291 500	Résultat net de l'exercice	85 602
Fonds commercial	660 000	Emprunts AEC	132 000
Actif circulant H.T :		Passif circulant H.T	
Stocks de MP	126 500	Fournisseurs (3)	330 000
Stocks de PF	60 500	Organismes sociaux (4)	23 100
Clients (1)	307 956	Etat, crédateur	83 149
Etat, TVA récupérable (2)	79 816	Intérêts courus non échus à payer	7 425
Trésorerie-Actif :		Trésorerie-Passif	
Disponibilité	191 554		-
TOTAL	1 717 826	TOTAL	1 717 826

- (1) Les créances sur les clients sont réglées : 68 052 DH en Janvier et 239 904 DH en Février.
- (2) TVA récupérable comprise dans la dette des fournisseurs figurant au Passif et la TVA des Charges réglées en Décembre N.
- (3) Les dettes – Fournisseurs seront payées en Janvier
- (4) Echéance : Janvier

Autres renseignements :

TVA due de Décembre : 15 785 DH ; TVA facturée : 51 326 DH ; Reliquat de l'IS : 16 038 DH.
 L'emprunt figurant au Passif du Bilan porte intérêt au taux de 7,5 %. Une annuité (dont intérêt) de : 45 540 DH sera payée en Mars (Les intérêts de l'emprunt sont exonérés de TVA)
 L'IS de l'exercice N s'est élevé à 50 360 DH.
 Les acomptes versés au courant de l'exercice N se sont élevés à 34 322 DH.
 Le solde de l'IS de l'exercice N, ainsi que les deux premiers acomptes de l'exercice N+1 seront payés à leurs dates limites d'exigibilité (Mars et Juin).

Travail à faire :

- 1) Présenter le budget des encaissements. (6 Points)
- 2) Présenter le budget des décaissements. (12 Points)
- 3) Présenter le budget de TVA. (7 Points)

10

TVA Récupérab 79 816 . TVA Frs. 55000 .